



T.C.

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ KALİTE VE STRATEJİ GELİŞTİRME KOMİSYONU

ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1-Bu usul ve esasların amacı, Erciyes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu'nun yapısını ve görevlerini tanımlayarak düzenli ve etkin bir şekilde çalışmasını sağlamaktır.

Kapsam

Madde 2-Bu usul ve esaslar, liderlik-yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde kalite düzeylerinin değerlendirilmesine ilişkin görev, yetki ve çalışma esaslarına yönelik hükümleri kapsar.

Dayanak

Madde 3-Bu usul ve esaslar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümleri, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği ve Erciyes Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi Yönergesi'ne istinaden hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 - (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- Akreditasyon: Bir dış değerlendirici kurum tarafından belirli bir alanda önceden belirlenmiş akademik ve alana özgü standartların, bir yükseköğretim programı tarafından karşılanıp karşılanmadığını ölçen değerlendirme ve kalite güvence sürecini,
- Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR): Sağlık Bilimleri Fakültesinin; eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerine ilişkin kalite güvencesi süreçlerini izlemek amacıyla Sağlık Bilimleri Fakültesi Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu tarafından her yıl hazırlanan raporu,

- c) Bölüm Başkanı: Erciyes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde lisans eğitim veren Beslenme ve Diyetetik, Hemşirelik, Ebelik, Dil Konuşma Terapisi ve Odyoloji Bölüm Başkanlarını,
- d) Bölüm: Erciyes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde lisans eğitim veren Beslenme ve Diyetetik, Hemşirelik, Ebelik, Dil Konuşma Terapisi ve Odyoloji Bölümlerini,
- e) Dekan: Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı'nı
- f) Dış Paydaş: İşverenler, mezunlar, öğrenci aileleri, ilgili bakanlıklar (Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı vb.) Yüksek Öğretim Kurulu, Üniversiteler Arası Kurul, SABAK ve HEPDAK akreditasyon dernekleri, hastaneler, Kayseri İl Sağlık Müdürlüğü, Kayseri Şehir Hastanesi, diğer üniversiteler, sivil toplum ve meslek örgütleri (THD, TDD, HEMED, HEPDAK, SABAK vb.), Tıp ve Sağlık Bilimleri Eğitim Konseyi, Sağlık Bilimleri Dekanlar Konseyini (SABDEK) ifade eder.
- g) Fakülte: Erciyes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesini,
- h) İç Paydaş: Akademik personel, idari personel, öğrenciler, bölümde ders veren bölüm dışı öğretim elemanları ve komisyonlarda görev yapan üyeleri, üniversite yönetimi (Rektör, Rektör Yardımcıları), üniversite hastaneleri, uygulama, eğitim ve araştırma merkezleri, Sağlık Bilimleri Fakültesi Fakülte Kurulu, Sağlık Bilimleri Fakültesi Yönetim Kurulu, diğer fakülteler,
- i) Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonu: Bu yönerge ile kurulmuş, kalite değerlendirme çalışmaları ile akreditasyon çalışmalarının düzenlenmesi ve yürütülmesinden sorumlu komisyonu,
- j) Kalite Güvencesi: Bir yükseköğretim kurumunun veya programının iç ve dış kalite standartları ile uyumlu kalite ve performans süreçlerini tam olarak yerine getirdiğine dair güvence sağlayabilmek için yapılan tüm planlı ve sistemli işlemleri.
- k) Performans Göstergeleri: Erciyes Üniversitesinin amaç ve hedeflerine ulaşp ulaşmadığını ya da ne kadar ulaştığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için kullanılan göstergeleri, ifade eder.
- 1) PUKÖ döngüsü: Kalite çalışmalarında sürekli iyileştirmenin yürütülmesinde kullanılan planla, uygula, kontrol et, önlem al basamaklarını içeren sistematik bir yaklaşımdır.
- m) Üniversite: Erciyes Üniversitesini,
- n) Yönetim Kurulu: Erciyes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Yönetim Kurulu'nu,

İKİNCİ BÖLÜM

Komisyonun Oluşturulması ve İşleyişi, Görev ve Sorumlulukları

Komisyonun Oluşturulması ve İşleyişi

Madde 5 - (1) Kalite ve Strateji Geliştirme Komisyonuna Dekan veya Dekan'ın görevlendirdiği Dekan Yardımcısı Başkanlık eder.

(2) Komisyon üyeleri, her bölümünden eşit sayıda olmak üzere Bölüm Başkanları tarafından önerilen ve Yönetim Kurulu kararı ile onaylanan üyelerden ve bölümlerin belirlediği birer öğrenci temsilcilerinden oluşur.

(3) Komisyon üyelerinin görev süresi üç yıl, öğrenci temsilcilerinin görev süresi ise bir yıldır. Her üye üst üste en fazla iki dönem görevlendirilebilir.

(4) Kalite Komisyonu her akademik yıl içinde en az iki kez, bunların dışında komisyon başkanın çağırısı veya komisyon üyelerinin salt çoğunluğunun yazılı isteği ile toplanır. Toplantı tarihi ve yeri Komisyon Başkanı tarafından belirlenir. Öğrenci temsilcisi, paydaş katılımı gerektiren durumlarda komisyonun daveti üzerine eğitim-öğretim ile ilgili konular görüşülürken komisyon toplantılarına katılır.

(6) Komisyon salt çoğunlukla toplanır ve kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğuyla alınır. Çekimser oy kullanılamaz. Alınan kararlar toplantı tutanağına kaydedilir ve bir sonraki toplantıda başkan ve üyeler tarafından imzalanır.

(7) Komisyon ofis ve personel destek hizmetleri Sağlık Bilimleri Fakültesi tarafından yürütülür. (8) Mazeret bildirmeksizin bir dönemdeki en az üç komisyon toplantısına katılmayan üyeler Dekanlığa bildirilir.

Komisyonun Görev ve Sorumlulukları

Madde 6 - (1) Üniversitenin ve fakültenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, liderlik - yönetim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanındaki hizmetlerin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili fakültede yapılan çalışmaların PUKÖ döngüsü kapsamında düzenli olarak yürütülmesini sağlar.

(2) Sağlık Bilimleri Fakültesinin stratejik planı, stratejik plan izlem raporu ve birim faaliyet raporunu da temel alarak eğitim ve öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı ile bunları destekleyen idari-yönetim hizmetlerinin tamamını kapsayacak şekilde her yıl Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlar.

- (3) Birim İç Değerlendirme Raporu için gerekli olan verileri (ölçme-değerlendirme, mezun izlem komisyonu, eğitim komisyonu, kariyer etkinlikleri düzenleme komisyonu, birim stratejik plan izlem ve değerlendirme komisyonu, görev uzatma ve atama değerlendirme komisyonu, değişim programları koordinatörlüğü raporları) ilgili komisyonlardan ve bölüm başkanlıklarından talep eder.
- (4) İç ve dış paydaşların görüşlerini dikkate alarak, paydaşların eğitim ve öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim süreçlerine aktif katılımlarının sağlanmasına yardımcı olur. Bu süreçlerin değerlendirilme, güncellenme ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlar.
- (5) Bir önceki Birim İç Değerlendirme Raporunda belirlenen ve iyileştirmeye ihtiyaç duyulan alanlarla ilgili çalışmaları değerlendirir ve planlar.
- (6) Hazırladığı Birim İç Değerlendirme Raporunu kanıtlarıyla birlikte Dekanlığa ve ERÜ Kalite Komisyonuna sunar, onaylanan raporu İnternet ortamında fakülte sayfasından ulaşılacak şekilde kamuoyu ile paylaşır.
- (7) İç ve dış paydaş toplantılarının, personel ve öğrenci memnuniyet anketlerinin düzenli olarak yürütülmesi yoluyla akreditasyon çalışmalarına destek sağlar.
- (8) Fakültede gerçekleştirilecek eğitici eğitimlerini planlar, organize eder ve yürütür.
- (9) Fakülte bünyesinde bulunan komisyonların çalışma usul ve esaslarının belirlenmesi, görev tanımlarının ve iş akış şemalarının oluşturulması ve izleminin yapılmasını sağlar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

Madde 14- (1) Bu usul ve esaslar yayımı tarihinden itibaren uygulanmak üzere Erciyes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Yönetim Kurulu'nda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer. **Yürütme**

Madde 15- (1) Bu usul ve esasların hükümlerini Erciyes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı yürütür.

28.11.2022 tarih 1071206 sayılı Fakülte Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiştir.